

Отчет первичной профсоюзной организации
МКДОУ №51 «Золотой орешек»
за 2015 -2016 год

Первичная организация МКДОУ № 51 «Золотой орешек» работает в нашем учреждении с момента его открытия, то есть с 1978 года. За 34 года работы, организацию возглавляло 6 председателей. Все они были и есть педагогами с профессиональным образованием и просто прекрасными людьми. По результатам отчетно-перевыборного собрания с 30.09.2010 года, Селиванова Ольга Ивановна, является неизменным, ежегодно переизбираемым председателем МКДОУ №51 «Золотой орешек». Так же за эти годы остается неизменным и профсоюзный комитет, который состоит из пяти, трудолюбивых и добросовестных педагогов, и больших помощников председателю, в решении поставленных задач. В 2015 году наша организация насчитывала 45 членов, что составило 75% от общего числа работающих, и на 2% выше чем за прошлые года. Только за 2015год было проведено более 20 профсоюзных собраний, на которых решались различные вопросы, так же приняли в члены 3 человек.

Хочется отметить, что у нас проводились не только стандартные собрания, по принятию различных положений, «Должностных инструкций по охране труда», и т.д, но и профсоюзный комитет собирается и по другим острым проблемам. Например, за прошлый год, было проведено не мало собраний таких как: «Знакомство с садом», «Молодым везде дорога, старикам везде почет», «Ознакомление молодого педагога с профорганизацией» и т.д За круглым столом, на этих собраниях мы выбирали наставников для вновь пришедших молодых педагогов, рассказывали им о наших коллегах и их заслугах, вышедших на заслуженный отдых. Так же знакомили их с нашей организацией и рассказывали им и о добившихся результатах в ней. Хочется отметить что на базе нашей организации проходит обучение профсоюзных кадров и его актива. В соответствии с уставом, одной из важнейших задач является содействие членами Профсоюза в повышении их профессионализма и конкурентоспособности.

Формируя свою систему подготовки актива, мы активно вводим и нестандартные модели их подготовки. В обучающие программы наряду с традиционными вопросами мы используем и риторику, логику и другие необычные компоненты, расширяющие возможности профсоюзного активиста особенно в условиях широкого социального партнерства.

Важно в организациях Профсоюза создать обучающую среду, которая бы активно способствовала формированию и развитию необходимых качеств, умений и навыков. Это сложная задача требует постоянного себе внимания и участия в ее разрешении всех структур Профсоюза.

Одной из главной задач трудового законодательства является создание необходимых условий для достижения баланса интересов сторон трудовых отношений – работника и работодателя, а также интересов государства.

Непосредственное правовое регулирование трудовых и иных связанных с ними отношений осуществляется исходя из принципов социального партнерства, в том числе, путем ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров и соглашений. В нашей организации таким путем 01.11.2014г. был заключен коллективный договор на 2014-2017 г.г, т.к старый утратил силу. В него были внесены изменения, предложенные со стороны комиссии от лица работников такие как : новая форма трудового договора, дополнительное соглашение, в соответствии с нормативными актами, внесение предложения об утверждении положения о предоставляемом длительном отпуске педагогом, срокам на один год. По истечению времени, можно с уверенностью сказать, что все пункты колдоговора (соглашения), как со стороны работодателя, так и со стороны работников, выполняются без нарушений. Хочется отметить что, высокий уровень социального партнерства в нашей организации поддерживает коллективный договор.

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а уполномоченные по охране труда – защитить это право работников там, где оно попирается недобросовестными должностными лицами (работодателями или их представителями).

В нашей организации путем голосования, на должность уполномоченной по охране труда, была выбрана Федорий Светлана Ярославна.

В функции нашего уполномоченного лица по охране труда входит: контроль выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах; соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда; правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты; соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха и т.д. Так же она не однократно принимала участие в наших собраниях и семинарах, где рассказывала о различных нововведениях и инструктировала коллег. Вся работа уполномоченного отражается на стенде, который находится в холле нашего здания, и доступен всем желающим.

На протяжении всего времени, работы нашей организации в МКДОУ, для коллег и членов их семей организуется оздоровительные, культурно-воспитательные и спортивные мероприятия. Были предоставлены курсовки в санатории «Руно», «Тарханы», «Дон», посещение ингалятория в г. Пятигорске. Дети сотрудников отдыхали по путевкам в санаториях КМВ в Пятигорске, Кисловодске, Ессентуках, Железноводске. Ребята поправили свое здоровье и приобрели новых друзей.

Так же члены профсоюзной организации и их семьи ежегодно выезжают отдыхать на побережье Черного моря, в город Анапу, п.Агой. Хорошей традицией сложилось праздновать юбилеи. Поздравления проходят в торжественной обстановке. Пожелания и подарки юбилярам готовят члены профсоюзного актива, сотрудники и администрация детского сада. Дружная

семья детского сада участвует и в проведении тематических праздников: «День учителя», «Новый год», «Международный женский день», «День защитника Отечества». Каждый праздник имеет свою программу. Коллектив детского сада выезжал на экскурсии по живописным уголкам природы Кабардино – Балкарии, Северной Осетии и по городам Кавказских Минеральных Вод.

В заключении хотелось бы сказать что, вся работа в нашей первичной профорганизации, как и в любой другой, ведется четко по поставленным задачам. Эти задачи мы ставим и обсуждаем на собраниях профсоюзного комитета, и отражаем их в планах на год. Так за прошедшее время было поставлено и решено более сотни запланированных и внезапно возникших задач.



Принятие нового члена в первичную организацию



Наставник Кудрявцева М.И. передает свой педагогический опыт молодому педагогу Зыба Г.А



Зам.зав по АХЧ Федорий С.Я. проводит инструктаж по охране труда



Дружным коллективом отдыхам в Кисловодске 12.06.2015г



День Воспитателя провели в горах Северной Осетии 27.09.2015г

