

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек»

за 2016 г.

Профсоюзная организация МБДОУ д/с № 51 создана в 1978 году и в настоящее время насчитывает 43 человека, что составляет 74% от общего количества работающих в ДОУ.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №51 входит в организационную структуру Городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 51, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Селиванова О.И.

Члены профсоюзного комитета: Федорий С.Я., Соловьева О.А., Нуждина Е.В., Еременко Л.М.

### **В течение 2016 г. профсоюзная организация:**

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

- Приняла участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования.
- Организовала надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности (выполняется уполномоченным по охране труда В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда .)

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Проф. комитет в 2016 году принял участие в краевом конкурсе «Наш стиль - здоровый образ жизни», где занял 2 место. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Юбилей сотрудников ДОУ. Были организованы поездки в горы Северного Кавказа, в частности поселок Архыз.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Положения об оплате труда, Внесение изменений о дополнений в коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ д/ с № 51 «Золотой орешек»

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза, на стенде регулярно сменяется информация, так же на страничке сайта детского сада. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

### **1. Организационная работа.**

За отчётный период состоялось 18 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- — коллективный договор и его выполнение;
- — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- — охрана труда;
- — выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

### **2. Развитие социального партнёрства.**

В 2014 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДОУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- - соглашения по охране труда;
- - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- - проводил проверку оформления трудовых книжек;
- - контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ПО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

### **3. Охрана труда и здоровья.**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано

### **4. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.
- - консультативная помощь

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

*Что такое профсоюз, это дело чести!  
Когда все как один, когда вместе.  
Это школа единства и братства.  
Это главное наше богатство!*



