

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек»

Профсоюзная организация МБДОУ д/с № 51 создана в 1978 году и в настоящее время насчитывает 40 человек, что составляет 58 % от общего количества работающих в ДОУ.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №51 входит в организационную структуру Городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 51, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Селиванова О.И. Члены профсоюзного комитета: Буханцова Н.Л., Соловьева О.А., Нуждина Е.В., Еременко Л.М.

В течение 2020 г. профсоюзная организация:

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
- Приняла участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования.
- Организовала надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности (выполняется уполномоченным по охране труда) В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда в условиях пандемии.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Юбилей сотрудников ДОУ. Были организованы поездки в горы Северного Кавказа, в частности поселок Домбай.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Положения об оплате труда, Внесение изменений о дополнений в коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек»

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза, на стенде регулярно сменяется информация, так же на страничке сайта детского сада. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

1. Организационная работа.

За отчётный период состоялось 18 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- — коллективный договор и его выполнение;
- — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- — охрана труда;
- — выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

2. Развитие социального партнёрства.

В 2020 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДОУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- - соглашения по охране труда;
- - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- - проводил проверку оформления трудовых книжек;
- - контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ПО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. Так же в 2020 году члены организации прошли курсы повышения квалификации «Предотвращение новых очагов распространения коронавирусной инфекции», по окончании которых члены проф.организации получили сертификаты.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.
- - консультативная помощь

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

*Что такое профсоюз, это дело чести!
Когда все как один, когда вместе.
Это школа единства и братства.
Это главное наше богатство!*

