

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек» за 2017 г.

Профсоюзная организация МБДОУ д/с № 51 создана в 1978 году и в настоящее время насчитывает 37 человек, что составляет 60% от общего количества работающих в ДОУ.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №51 входит в организационную структуру Городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 51, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Селиванова О.И.

Члены профсоюзного комитета: Федорий С.Я., Соловьева О.А., Нуждина Е.В., Еременко Л.М.

В течение 2017 г. профсоюзная организация:

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
- Приняла участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования.
- Организовала надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности (выполняется уполномоченным по охране труда В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда .)

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Юбилей сотрудников ДОУ. Были организована поездка в горы Западного Кавказа, в частности Лаго-Наки.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

Внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда,

Внесение изменений и дополнений в коллективный договор,

Продление срока действия Коллективного договора на 2018-2020 гг.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза, на стенде регулярно сменяется информация, так же на страничке сайта детского сада. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

1. Организационная работа.

За отчетный период состоялось 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- — коллективный договор и его выполнение;
- — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- — охрана труда;

- — выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

2. Развитие социального партнёрства.

В 2017 году был принято решение о продлении срока действия Коллективного договора на 2018-2020 гг. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- - соглашения по охране труда;
- - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- - проводил проверку оформления трудовых книжек;
- - контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ПО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда, с ПК согласовываются инструкции по охране труда.

Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.
- - консультативная помощь

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Что такое профсоюз, это дело чести! Когда все как один, когда вместе. Это школа единства и братства. Это главное наше богатство!