

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

### о работе профсоюзной организации МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек»

Профсоюзная организация МБДОУ д/с № 51 создана в 1978 году и в настоящее время насчитывает 44 человека, что составляет 69 % от общего количества работающих в ДОУ.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №51 входит в организационную структуру Городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 51, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Потеряхина А.И. Члены профсоюзного комитета: Буханцова Н.Л., Соловьева О.А., Нуждина Е.В., Еременко Л.М.

#### **В течение 2021 г. профсоюзная организация:**

- Состоялось внеплановое выборное собрание, Выбор нового ПК.

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Составляла графики отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
- Приняла участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования.
- Организовала надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности (выполняется уполномоченным по охране труда)
- Приобретены новогодние подарки детям членов профсоюза
- 2 члена профсоюза организации воспользовались новым проектом «Здоровье».
- Принимали участие в митинге в поддержку присоединение Крыма к России.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Юбилеи сотрудников ДОУ. Был организован корпоратив на Новый год в ресторан «Васпуракан». Принимали участие в субботниках: уборка сквера , уборка поймы реки Подкумок в станице Константиновской

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Положения об оплате труда, Внесение изменений о дополнений в коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ д/с № 51 «Золотой орешек»

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза, на стенде регулярно сменяется информация, так же на страничке сайта детского сада. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

### **1. Организационная работа.**

За отчётный период состоялось 18 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- — коллективный договор и его выполнение;
- — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- — охрана труда;
- — выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

### **2. Развитие социального партнёрства.**

Вся деятельность ПО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

### **3. Охрана труда и здоровья.**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

### **4. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.
- - консультативная помощь

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

*Что такое профсоюз, это дело чести!  
Когда все как один, когда вместе.  
Это школа единства и братства.  
Это главное наше богатство!*